



Для немедленной публикации: 10.07.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ МЕР ПО ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, НЕ ИМЕЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ, В ПРОЦЕССЕ РАССЛЕДОВАНИЙ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Департамент труда штата Нью-Йорк вводит в действие новый процесс, разработанный администрацией Байдена для защиты работников, не имеющих документов

Изменения ужесточают меры по привлечению к ответственности недобросовестных работодателей

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о том, что Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL) ввел в действие новый процесс защиты работников-иммигрантов, не имеющих документов, от преследований и высылки из страны в ходе трудовых споров, расширив меры защиты, введенные ранее в этом году администрацией Байдена. Благодаря межведомственному партнерству с Министерством национальной безопасности США (Department of Homeland Security, DHS) NYSDOL теперь работает с работниками без документов и их адвокатами, обеспечивая временную защиту от преследования и возможной высылки, а также возможность легально работать в США, если работник участвует в расследованиях, проводимых NYSDOL в штате. Этот процесс прокурорского усмотрения, который при администрации Байдена был распространен на агентства штата, помогает уменьшить нежелание сообщать о недобросовестных работодателях со стороны работников без документов, которым часто угрожают высылкой или другими формами преследования.

«Это важное партнерство с Министерством национальной безопасности США поможет не только защитить честность наших трудовых расследований, но и безопасность незащищенных нью-йоркских работников, — **сказала губернатор Хокул.** — Нью-Йорк гордится тем, что занимает лидирующие позиции в стране по защите трудящихся, и мы будем продолжать работать с нашими местными, государственными и федеральными партнерами, чтобы обеспечить всем работникам право на справедливость и безопасность на рабочем месте независимо от их иммиграционного статуса».

Работники без документов, вовлеченные в трудовые расследования, проводимые NYSDOL, могут подать в NYSDOL или попросить защитника или адвоката подать от их имени заявление о заинтересованности, поддерживающее прокурорское усмотрение со стороны DHS. Отдел защиты прав трудящихся (Worker Protection Unit) рассмотрит запрос и вынесет решение в течение 30 дней. Отдельно работнику необходимо подать в DHS заявление о предоставлении отсрочки. Каждое заявление рассматривается DHS, и в случае положительного решения работнику может быть предоставлена отсрочка, которая защищает его от высылки в течение двух лет или дольше в случае продолжающегося расследования или последующих выплат от работодателей. С момента начала этой процедуры в штате Нью-Йорк было выдано 32 заявления о заинтересованности, которые затронули более 100 работников.

После того как письмо с заявлением о заинтересованности будет принято DHS, все работники предприятия, в отношении которого проводилось расследование, могут подать заявку на получение отсрочки. Более подробную информацию об этом процессе можно найти на [веб-странице](#), посвященной прокурорскому усмотрению.

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Страх возмездия парализует любого работника, но он особенно ужасен для иммигрантов. В Департаменте труда мы расследуем все жалобы, независимо от иммиграционного статуса. Мы считаем, что все работники имеют права на каждом рабочем месте по всему штату Нью-Йорк. Если кто-то из работников стал жертвой или свидетелем трудовых нарушений, пожалуйста, сообщите нам об этом. Мы можем помочь».

Сенатор Кирстен Джиллибранд (Kirsten Gillibrand): «Нелегальные иммигранты вносят свой вклад в экономику штата Нью-Йорк и заслуживают защиты на рабочем месте независимо от их иммиграционного статуса. Я поддерживаю усилия губернатора Хокул по обеспечению гарантий для работников, не имеющих документов, и привлечению работодателей к ответственности».

Член Палаты представителей Джерри Надлер (Jerry Nadler): «Все работники заслуживают того, чтобы не подвергаться эксплуатации и преследованиям на рабочем месте, и я приветствую сегодняшнее заявление губернатора Хокул, которое поможет защитить не имеющих документов работников Нью-Йорка в ходе трудовых расследований. Сотрудничество NYSDOL с федеральными партнерами из DHS выведет из темноты еще больше недобросовестных практик трудоустройства, поскольку работники смогут быть уверены, что не столкнутся с преследованием за то, что расскажут об условиях, с которыми они сталкиваются».

Член Палаты представителей Пол Тонко (Paul Tonko): «В отсутствие необходимых мер защиты работодатели-эксплуататоры слишком часто способны угрозами депортации помешать работникам без документов выступить против незаконных или опасных условий труда, подрывая тем самым права и защиту

всех работников. Ни один работник не должен быть вынужден молчать из-за страха возмездия. Я благодарен за реализацию этих федеральных мер, которые я поддержал, направленных на защиту рабочих-иммигрантов и обеспечение лучших стандартов и безопасных условий труда для всех».

Ричард Блюм (Richard Blum), адвокат Legal Aid Society: «Оформление Департаментом труда штата Нью-Йорк заявлений о заинтересованности является ключевым шагом в борьбе с угрозами и всепроникающей атмосферой страха, которая обычно сопровождает невыплату заработной платы и другие вопиющие случаи в трудовой сфере».

Каллен Лоуэлл (Callen Lowell), партнер НКО Equal Justice Works, компания Brooklyn Defender Services: «Слишком долго недобросовестные работодатели наживались на боящихся преследований рабочих-иммигрантах, платя им ниже минимальных ставок оплаты труда. Публикацией заявлений о заинтересованности Департамент труда штата Нью-Йорк сделал важный шаг к тому, чтобы наши клиенты стали менее уязвимы для преследований со стороны работодателей в связи с иммиграционным статусом».

Это очередной шаг губернатора Хокул, направленный на защиту и поддержку не имеющих документов жителей штата Нью-Йорк, а также на то, чтобы недобросовестные работодатели не использовали угрозу высылки из страны для обхода трудового законодательства штата. В мае губернатор призвала федеральное правительство [ускорить получение разрешений на работу](#) для просителей убежища. В феврале губернатор Хокул [объявила](#) о расширении программы «Профессиональные пути для высококвалифицированных иммигрантов (Professional Pathways for High-Skilled Immigrants Program)» в штате Нью-Йорк, которая помогает новым американцам найти работу, соответствующую их квалификации и опыту. В октябре 2021 г. [она подписала закон](#), защищающий не имеющих документов иммигрантов от угроз сообщить об их иммиграционном статусе.

Отдел трудовых стандартов NYSDOL защищает всех работников, в том числе тех, кто не имеет документов или получает зарплату неофициально. Более подробную информацию можно найти на сайте [Отдела трудовых стандартов](#). Кроме того, Управление по политике и делам иммигрантов (Division of Immigrant Policies and Affairs, DIPA) NYSDOL обеспечивает доступность услуг, программ и мер защиты Департамента для всех работников, включая тех, кто работает в Нью-Йорке или переезжает в него из другой страны. Дополнительную информацию можно найти на [сайте DIPA](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)